|  |
| --- |
|  |
| Programmablad  **Workshop voorkoming Loonsancties** |
| 19-2-2019/19-02/T55 |
| Truus van Amerongen  Dean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsarts  HumanCapitalCare  truus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl  06 51758413  Zwarte Woud 10  3524 SJ Utrecht  Postbus 85091  3508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Workshop voorkoming Loonsancties 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte/doelgroep 3

1.3 Competenties voor Accreditatie 4

1.4 Docent 4

1.5 Cursusmateriaal en relevante literatuur 4

1.6 Organisatie en Programmacommissie 5

1.7 Planning 5

2. Programma workshop voorkoming loonsancties 6

1. Workshop voorkoming Loonsancties

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Het UWV legt met regelmaat loonsancties op aan werkgevers wanneer men van mening is dat de werkgever onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht.

De verantwoordelijkheid voor deze re-integratie-inspanningen ligt uiteraard bij de werkgever, maar deze handelt vaak op advies van de bedrijfsarts. Om de adviserende taak van de bedrijfsarts naar de werkgever te optimaliseren is het van belang dat de bedrijfsarts gedegen inzicht heeft in de relevante wet- en regelgeving, de professionele normen en de kaders van het UVW. Daartoe is de cursus Voorkomen van loonsancties ontwikkeld.

Aan de hand van de relevante wet- en regelgeving, professionele normen en UWV kaders wordt bekeken wat de belangrijkste redenen voor loonsancties zijn en hoe deze zijn te voorkomen of te bekorten.

De rol van de bedrijfsarts staat hierin centraal. Naast het overdragen van de relevante kennis, zal er ook veel worden geoefend aan de hand van casuïstiek van actueel opgelegde loonsancties.

Leerdoelen

* Aan de hand van loonsancties terugkijken en leren vaststellen wat er in het proces van verzuimbegeleiding en advisering anders en beter had kunnen verlopen.
* Kennis van de bezwaar- en beroepsprocedures en de rol van de arts- gemachtigde.
* Kennis van de cruciale rol en de optimale inhoud van de eerstejaarsevaluatie.
* Kennis van aansprakelijkheid van arbodienst / bedrijfsarts bij doorbelasten van loonsancties.
* Kennis van de verantwoordelijkheidsverdeling tussen werkgever, bedrijfsarts en eventuele andere ingeschakelde deskundigen, zoals re-integratie bedrijven.
* Kennis van de verplichtingen van werkgever en werknemer in het re-integratieproces en van de manier om partijen te overtuigen van het opvolgen van adviezen om die verplichtingen na te komen.
  1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte/doelgroep

Deze cursus wordt een mix van het overdragen van kennis in collegevorm met ruimschoots gelegenheid tot oefenen met de feitelijke materie. Het gaat om een volledige dag met ca. 20 deelnemers. Het totaal aantal sessies is afhankelijk van het aantal aanmeldingen.

Deze workshop heeft als doelgroep:

* Bedrijfsartsen
* Reïntegratie- en preventieadviseurs
* Procesregisseurs
* Arboverpleegkundigen
* Arbeidsdeskundigen
  1. Competenties voor Accreditatie
* Medisch handelen 60%
* Kennis en wetenschap 20%
* Professionaliteit en kwaliteit 20%
  1. Docent

Als docent treedt op:

|  |  |
| --- | --- |
| Pauline Oberink | Pauline Oberink is bedrijfsjurist bij ArboNed en geeft al jaren trainingen voor het interne opleidingscentrum voor professionals van ArboNed, nu HumanTotalCare. |

* 1. Cursusmateriaal en relevante literatuur

Er wordt een hand out geleverd waarin het behandelde materiaal aan de orde komt. Daarnaast wordt jurisprudentie en andere relevante artikelen op ons intranet geplaatst.

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Pauline Oberink | Bedrijfsjurist afdeling juridische zaken ArboNed |
| * Truus van Amerongen | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

Deze workshop staat gepland voor 16-5-2019. Er zullen daarna meerdere workshops in 2019-2020 gepland worden.

1. Programma workshop voorkoming loonsancties

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden  16-5-2019  en nog te plannen data | Programmaonderdeel |
| 13.00 – 13.10 uur | Welkom en toelichting op het dagprogramma |
| 13 10 - 1.30 uur | Wet en regelgeving |
| 13.30 - 13.45 uur | Documenten/visie UWV. Rol verzekeringsarts en arbeidsdeskundige UWV bij RIV-toets |
| 13.45-14.00 uur | Aantallen en kosten. Meest voorkomende sanctieredenen |
| 14.00-14.20 uur | Verantwoordelijkheid re-integratie en wanprestatie arbodienst |
| 14.20-14.35 uur | Theepauze |
| 14.35-14.50 uur | Geen duurzaam benutbare mogelijkheden en re-integratieblokkerend advies |
| 14.50-14.55 uur | 1% ziek |
| 14.55-15.30 uur | Voorbeelden en oefenen Hoe verloopt RIV-toets? |
| 15.30-16.00 uur | Vervolg voorbeelden en oefenen. Tijdcontingent en tweede spoor. |
| 16.00 – 16.45 uur | Eerstejaarsevaluatie en tweede spoor. Wat te doen tijdens en na sanctieperiode? |
| 16.45 – 17.00 uur | Evaluatie en afsluiting. Ruimte voor vragen aan docent |